

ПОЛОЖЕНИЕ
о ресурсном центре дополнительного образования Санкт-Петербурга
на базе государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дворца детского (юношеского) творчества Красногвардейского района Санкт-
Петербурга «На Ленской»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о городском ресурсном центре дополнительного образования Санкт-Петербурга (далее – Ресурсный центр) на базе государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дворца детского (юношеского) творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «На Ленской» (далее – ДДЮТ) определяет цели, задачи, условия и порядок организации деятельности, направления работы и структуру ресурсного центра.
- 1.2. Настоящее Положение принимается на срок деятельности ресурсного центра, установленный распоряжением Комитета по образованию от 28.12.2024 № 1697-р «О признании государственных образовательных организаций ресурсными центрами Санкт-Петербурга».
- 1.3. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется:
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Распоряжением Комитета по образованию от 08.02.2024 № 94-р «О Порядке признания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений инновационными площадками Санкт-Петербурга»;
 - Положением о региональной инновационной площадке (Приложение № 1 к Распоряжению Комитета по образованию № 232 – р от 07.24.2024 г.);
 - Распоряжением Комитета по образованию от 05.06.2024 № 741-р «Об определении регионального оператора, ответственного за координацию деятельности региональных инновационных площадок»
 - Настоящим Положением;
 - Локальными нормативными актами по направлению деятельности.
- 1.4. Статус ресурсного центра присваивается ДДЮТ распоряжением Комитета по образованию. Ресурсный центр организует инновационную деятельность в соответствии с порядком и в сроки, установленные распоряжением Комитета по образованию. Задание для ресурсного центра также определяется Комитетом по образованию на основании своевременно представленной заявки на осуществление инновационной деятельности по направлениям, утвержденным в Программе развития системы образования Санкт-Петербурга.
- 1.5. Деятельность ресурсного центра может осуществляться при наличии:
- программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки работников системы дополнительного образования;
 - кадрового состава, готового к ведению инновационной работы;
 - научного руководителя (консультанта), ответственного за эффективную организацию и выполнение работ, своевременное оформление и представление полученных в ходе реализации программы результатов;

- материально-технической базы, соответствующей задачам планируемой инновационной работы.
- 1.6. Присвоение статуса ресурсного центра не дает права ДДЮТ на изменение типа и вида, организационно-правовой формы и подчиненности и в Уставе организации не фиксируется.
 - 1.7. Ресурсный центр не является юридическим лицом.
 - 1.8. Ресурсный центр может выступать инициатором проведения научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм диссеминации опыта по теме реализуемой программы.

2. Цели и задачи деятельности Ресурсного центра

- 2.1. Цель деятельности Ресурсного центра - совершенствование профессиональных компетенций педагогов в области разработки воспитательных практик как ценностного компаса реализации стратегии воспитания.
- 2.2. Задачи деятельности Ресурсного центра:

- Осуществить рефлексивный анализ имеющегося педагогического опыта реализации воспитательных практик и выработать механизмы поддержки педагогов в решении задач воспитания.
- Расширить теоретическое представление слушателей о стратегии и практиках реализации воспитательной деятельности педагога дополнительного образования
- Содействовать аккумуляции и распространению инновационного опыта в области реализации воспитательных практик.
- Создать пространство профессиональных встреч и диалогов для согласования ценностей и смыслов воспитательной деятельности как условие развития профессионального мастерства педагога.
- Заложить основы создания лаборатории современных педагогических инструментов реализации воспитательных практик.

3. Направления деятельности Ресурсного центра

- 3.1. Образовательное направление – реализация программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки руководителей и педагогических работников системы дополнительного образования «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания», внедрение в практику инновационного опыта в сфере реализации механизмов сетевого взаимодействия и социального партнерства, лучших образовательных практик в использовании сетевых форм обучения и реализации инновационных проектов.
- 3.2. Программно-методическое направление:
 - изучение лучшего педагогического опыта в системе дополнительного образования по эффективным системам воспитания и социализации обучающихся, формирования традиционных духовно-нравственных ценностей и патриотизма, сохранения исторической памяти, в том числе через новые формы музейной педагогики и привлечение к участию в воспитательном процессе участников СВО;
 - анализ и обобщение образовательных потребностей педагогических работников и потребностей в методической поддержке при реализации программ и инновационных проектов по эффективным системам воспитания и социализации обучающихся;

- оценка результативности реализации программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания»;
- обеспечение консультативной, методической и экспертной поддержки слушателям программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания».

3.3. Информационное направление:

- сбор и обобщение информации о лучшем педагогическом опыте в системе дополнительного образования по эффективным системам воспитания и социализации обучающихся в реализации программ и инновационных проектов;
- оперативное предоставление слушателям программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания» и всем заинтересованным необходимым информационных материалов, информирование через страницу ресурсного центра на официальном сайте ДДЮТ, в социальных сетях.
- широкая трансляция результативного опыта по реализации программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки через систему мероприятий различного уровня, публикаций в научных сборниках, средствах массовой информации, в сети Интернет.

4. Организация деятельности Ресурсного центра

- 4.1. Ресурсный центр организует деятельность по реализации программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки специалистов дополнительного образования и воспитательных служб образовательных организаций «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания».
- 4.2. Руководитель Ресурсного центра, персональный состав работников Ресурсного центра, являющихся исполнителями мероприятий по реализации программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки, а также регламент их работы определяются локальными актами ГБУ ДО ДДЮТ «На Ленской».
- 4.3. Для реализации повышения профессионального мастерства и методической поддержки, проведения мероприятий по обобщению и распространению научно-методических материалов могут привлекаться сотрудники структурных подразделений ДДЮТ и других организаций по теме Ресурсного центра.
- 4.4. Инновационную деятельность возглавляет руководитель, координирует работу методист по инновационной деятельности на основании данного Положения.
- 4.5. Руководитель Ресурсного центра подчиняется непосредственно директору учреждения.
- 4.6. Заместитель директора по организационно-методической работе проводит общее консультирование, оказывает методическую помощь в организации работы.
- 4.7. Отчёт о ходе реализации ОЭР предоставляется в АППО в соответствии с п. 2.1.2 Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 28.12.2024 года № 1697-р «О признании государственных образовательных организаций ресурсными центрами Санкт-Петербурга» в срок до 01.10.2025, 01.10.2026, 01.10.2027.

4.8. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока в следующих случаях:

- неэффективности или невостребованности содержания и организационных форм деятельности;
- ненадлежащего выполнения программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки специалистов дополнительного образования и воспитательных служб образовательных организаций по теме «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в реализации программ и инновационных проектов в сфере дополнительного образования»;
- нарушения сроков предоставления отчетности;
- ликвидации или реорганизации ДДЮТ;
- по другим обоснованным причинам.

4.9. Основанием для прекращения деятельности Ресурсного центра является распоряжение Комитета по образованию.

4.10. Решение о досрочном прекращении деятельности Ресурсного центра ДДЮТ выносится Комитетом по образованию по результатам промежуточной экспертизы.

5. Права Ресурсного центра

5.1. Ресурсный центр имеет право запрашивать у образовательных организаций Санкт-Петербурга информацию, относящуюся к деятельности, связанной с эффективными системами воспитания и социализации обучающихся.

5.2. Ресурсный центр имеет право информировать образовательные учреждения Санкт-Петербурга о возможности прохождения программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки специалистов дополнительного образования и воспитательных служб образовательных организаций «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания» на базе Ресурсного центра.

5.3. Ресурсный центр имеет право реализовывать программу повышения профессионального мастерства и методической поддержки специалистов дополнительного образования и воспитательных служб образовательных организаций «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания» как на базе ДДЮТ, так и на базе другого образовательного учреждения Санкт-Петербурга (по согласованию).

5.4. Ресурсный центр имеет право рассматривать по поручению Комитета по образованию вопросы, относящиеся к вопросам эффективных систем воспитания и социализации обучающихся в реализации программ и инновационных проектов в сфере дополнительного образования.

5.5. Ресурсный центр имеет право на основании договоров о сотрудничестве привлекать к работе по направлениям деятельности специалистов сферы дополнительного образования детей, специалистов иных учреждений и организаций.

6. Ответственность Ресурсного центра

6.1. Ресурсный центр несет ответственность:

- за соответствие своей деятельности государственной политике в области дополнительного образования детей, приоритетным направлениям развития дополнительного образования детей;
- за полноту реализации утвержденной Комитетом по образованию программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки руководителей и педагогических работников системы дополнительного образования «Ценностный компас педагога: от стратегии к практике воспитания»;
- за достоверность предоставляемой образовательным организациям и Комитету по образованию информации о реализации программы и проводимых мероприятиях.

7. Результаты деятельности Ресурсного центра

7.1. В качестве результатов деятельности Ресурсный центр должен представить на независимую экспертизу (промежуточную и заключительную) Совету по образовательной политике при Комитете по образованию:

- методические материалы, разработанные для обучения педагогических работников;
- комплект материалов, выдаваемый слушателям при освоении программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки руководителей и педагогических работников системы дополнительного образования «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в реализации программ и инновационных проектов в сфере дополнительного образования»;
- документы, удостоверяющие количество слушателей, прошедших обучение в Ресурсном центре, количество проведенных мероприятий;
- статистические данные, подтверждающие положительные результаты внедрения инноваций в практику работы образовательных организаций по итогам обучения;
- аналитическую справку о результатах инновационной деятельности ресурсного центра по установленной форме.